



Réactiver et développer les connaissances fondamentales

Nombreux sont les salariés qui, dans le cadre du développement de l'entreprise, vont avoir besoin de réactiver certaines connaissances, compétences, peu mises à contribution, ou d'en acquérir de nouvelles.

Selon le profil, les priorités peuvent être : de réactiver, de consolider et de développer les connaissances transversales, en s'appuyant sur les savoirs et savoir-faire existants.

Module 1

- * développer l'expression orale (structuration du discours et vocabulaire)
- * développer les capacités en expression écrite afin de ne plus rencontrer de difficultés majeures
- * réactiver les outils mathématiques de base en les inscrivant dans des situations professionnelles et personnelles courantes

Module 2

- * maîtriser le français écrit et oral
- * savoir organiser, classer
- * savoir utiliser des outils mathématiques
- * savoir demander et retranscrire des renseignements
- * développer son autonomie

Module 3

- * développer des capacités de réflexion, d'analyse et de réalisation, applicables à des situations nouvelles
- * exercer son esprit à sortir des habitudes de fonctionnement
- * réactiver ou acquérir les outils indispensables en expression écrite, orale et en arithmétique
- * mettre au point une organisation du travail et des stratégies qui permettent de mener à bien de nouvelles activités
- * mieux comprendre les consignes